



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව

2010 අංක 9 දරන වැන්දූම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශ්‍රාම වැටුප් (සංගේතන) පත්‍ර

[පහතිකය සටහන් කළේ 2010 අගෝස්තු මස 17 වැනි දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී.

2010 අගෝස්තු මස 20 වන දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
ගැසට් පත්‍රය II වන කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී.

කොළඹ 5, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාලයන් විළදී ප්‍රකාශන කැසි ය.

මිල : රු. 5.00 ඩී.

තැපැල් ගැස්තුව : රු. 10.00 ඩී.

2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශාල වැටුප් (සංගෝධන) පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 2010 අගෝස්තු මස 17 වැනි දින]

ඡල්.වී.—මි. 60/2006.

1983 අංක 24 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ අනත්දරු විශාල වැටුප් පනත සංගෝධනය කිරීම පදනා වූ පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව
විසින් මෙයේ පනතවා ලැබේ :—

1. මේ පනත 2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ අනත්දරු විශාල වැටුප් (සංගෝධන) පනත යනුවෙන් හුදුන්වනු ලැබේ.

2. මෙහි මින් මතු “ප්‍රධාන ප්‍රයාරියික” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන 1983 අංක 24 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ අනත්දරු විශාල වැටුප් පනත, එහි 9 වන වියන්තියට ඉක්කීනිවම පනත දැක්වෙන අලත් විගණකී ඇතුළත් කිරීමෙන් විසින් සංගෝධනය කරනු ලැබේ :—

“ඹදසි තික, 9 (ආ) (I) මේ පනත යටතේ අඩුකර ගැනීම්වලට යටත් නියෝග ආදිය යටතේ වර්දන් සංස්ථාපනය වන්නා වූ සූයා ජේත්‍රාවන් මිය යන රාජ්‍ය නිලධාරීන්යාන් අදින්ට විශාල වැටුප් ගෙවීමේ :—

(ආ) (I) මේ පනත යටතේ අඩුකර ගැනීම්වලට යටත් වන්නා වූ මි නිලධාරීන්යාන්, තත්ත්වයෙන් බලප්‍රවන්නා යම හැඳි නියෝගයෙන් යටතේ වරදක් සංස්ථාපනය වන්නා වූ සූයාවක් ජේත්‍රාවන් හෝ මි ජ්‍යාහාවක ආපදාවක් ජේත්‍රාවන් ඇය විශාල යන්නා වියසට එළැම්වට පෙරාකුව මිය යන අවස්ථාවක දී, මේ පනතේ වෙනත් මි විධිවිධානවල කුමක් සඳහන් වුව ද, ඒ නිලධාරීන්ය ගෙ වැන්දුම් පුරුෂයා සහ දැනුවන් ;

(ආ) ඒ නිලධාරීන්ය මියගිය අවස්ථාවේ දී එවෑන් සිටි වැටුප මත රාජ්‍යම්වල රාජ්‍ය යෙදීම් විධිවිධානවලට අනුකූලව යෙනාය කරනු ලබන විශාල වැටුපක්, ඇය මිය ගිය දින සිට, ඇය රීටිව් සිටියේ නම් ඇය ඇයගේ විශාල ගැනීමේ වියසට එළැම්ව පෙරාකුව මිය යන අවස්ථාවක දී, මේ පනතේ වෙනත් මි විධිවිධානවල කුමක් සඳහන් වුව ද, ඒ නිලධාරීන්ය ගෙ වැන්දුම් පුරුෂයා සහ දැනුවන් ;

(ආ) ඒ නිලධාරීන්ය විශාල යන පුදු වියස තෙක් ලැබීමට හිමිකම විශ්ව සියලු වැටුප් විධිවිම් සහිත වූ සංගෝධන

වැටුප මත පදනම්ව, මේ පනතේ
විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය
කරනු ලබන විප්‍රාම වැටුපක්, ඇය
ත්වත්ව සිරියේ තම් ඇය විප්‍රාම
ගැනීමේ වයසට එම්බිය යුතු වූ දින
සිට සහ ඉන් පසුව ලැබීමට හිමිකම
නිශ්චය යුතු ය.

(2) (1) වන උපවිහාරීනියේ කාර්ය සඳහා විප්‍රාම
වැටුප ගණනය සිරිමේ දී, විප්‍රාම ගැනීමේ වයස
යන්න, අදාළ නිලධාරීනියෙන් මරණය එම්බද
අවස්ථාතුගත තත්ත්වයන් ද, ඇයගේ සේවා කාලය
ද, එක් එක් විශේෂ සිද්ධියට බලපාන වැදගත් වෙනත්
විද්‍යර ද ඡැලකිල්ලට හතිමින් විප්‍රාම වැටුප අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්වරයා විසින් නිශ්චිත කළ යුතු ය.

(3) රාජ්‍ය සේවයේ කාවකාලික හෝ අනියම්
තනතුරක් දරන කාන්තාවක වන්නා වූ යම්
තැනැත්තියක, සේවා කාලය තුළ දී, හැඳි තීයිත තීයෙක
යටතේ වරදන සංස්ථාපනය වන්නා වූ ස්‍රීයාවක්
නොතුවෙන් හෝ යම් ස්වාධාරික ආරඳාවක් සේතුවෙන්
ඇය සේවයේ අරිර විමට පෙරාතුව මිය යන
අවස්ථාවක ද මේ පනතේ වෙනත් යම් විධිවිධානවල
කුමක් සඳහන් වුව ද, ඒ තැනැත්තිය, මිය මිය දින
සිට මේ පනතේ 9 වන වගන්තියට අදාළ වන්නා වූ
තිලධාරීනියක ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, මේ
පනතේ වෙනත් යම් විධිවිධානවල කුමක් සඳහන්
වුව ද ඒ තැනැත්තියෙන් වැනිදූෂී පුරුෂයා සහ
දරුවින්—

(අ) එකී මිය මිය දින මිට, ඇය ත්වත්ව සිරියේ
නම් ඇයට අවුරුදු රාජ්‍ය පාලන උලභේන දින
තෙක් කාලය ඇල, මිය යන විට ඇය විසින්
දුපයමින් තිබූ ගෙවීම් මත පදනම්ව මේ
පනතේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය
කළ විප්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය
යුතු ය ; සහ

(ආ) ඇය ත්වත්ව සිරියේ නම් වයස අවුරුදු
රාජ්‍ය පාලන වනතේක් ලැබීමට හිමිකම් තිබූ
සියලු වැටුප විධිවිම සහික විප්‍රාම වැටුපක්

2010 අංක 9 දරන වැන්දිනු පුරුෂ සහ 3
අනත්දරු විශ්‍රාම වැටුප් (සංශෝධන) පනත

අයට විය ඇවිරුදු රහස්‍ය රහ ලැබිය යුතු
දින සිට සහ ඉන් එස් හෙවතු ලැබීමට
හිමිකම තිබිය යුතු ය.

(4) (3) වන උපවිහාරීය විධිවිධාන අදාළ වන
යම් තැනැත්තියක ඇය රාජ්‍ය සේවයට බැඳුණු දින
සිට පනත යටතේ දායිකාවක වූ ලෙස පලකනු ලැබිය
දුතු ය.

(5) මේ වගන්තිය යටතේ විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රධානය
කිරීමේ කාර්යය දදහා, මේ පනතේ වෙනත් යම්
විධිවිධානවල කුමක් සඳහන් වුව ද මේ වගන්තියේ
(1) වන උපවිහාරීය සහ සඳහන් කරන ලද
නිලධාරීයන් සහ (3) වන උපවිහාරීය සඳහන්
කරන ලද තැනැත්තියන් ඔවුන් මිය හිය දින වන විට
අඟුරුදලට අයවිය යුතු දායක මුදල් සම්පූර්ණ වශයෙන්
යොටා ඇති ලෙස පලකනු ලැබිය යුතු ය.

(6) මේ වගන්තියේ කාර්යය දදහා —

“හැඳි තීති නිශ්චය” යන්තරන් (40 වන
අධිකාරය තුළ) මහජන ආරක්ෂක
ආදාළනයේ 5 වන වගන්තිය යටතේ
ජනාධිපතිවරයා විසින් සාදනු ලබන
නිශ්චය තිසිවක් අදහස් වේ;

“ස්වාධාවික ආපදා” යන්තර 2005 අංක 13
දරන ශ්‍රී ලංකා ආපදා කළමනාකරණ
පනතේ ඒ සඳහා දී ඇති අර්ථය තිබිය
දුතු ය.

විශ්‍රාම ටැටුප් 9.(අ) 9 වගන්තියේ විධිවිධානවල කුමක් සඳහන්
වනවිස්ටා මුව ද —

සංග්‍රහයේ “ව”

උපාලෙනයයේ

නිශ්චිතව සඳහන්

කරනු ලැබූ

නිලධාරීයන්ගේ

වැන්දිනු

පුරුෂයන් සඳහා

විශ්‍රාම ටැටුප්

ගෙවීම.

(අ) විශ්‍රාම වැටුප් එකවස්තා සංග්‍රහයේ “ව”
උපාලෙනයයේ නිශ්චිතව සඳහන් කොට
ඇති; සහ

(ආ) විකර පක්‍ර සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීම
මත විශ්‍රාම වැටුපකට හිමිකම් ලබන,

යම් තීලධාරීනියකගේ වැන්දිනු පුරුෂයකු, ඒ තීලධාරීනියගේ අභාවයෙන් පසු, විශාම යන අවසරාවේ ඒ තීලධාරීනිය විසින් උපයන ලද වැටුප මත පදනම්ව මේ පනතන් විධිවරියාවලට අනුකූලව ගණනය කරනු ලැබූ විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය.

දායක මුදල් ප්‍රමාණය එකී තීලධාරීනිය විසින් උපයන ලද වැටුප මත පදනම්ව ගණනය කළ යුතු අතර, අව්‍යුරුදු පහක යම්පුරුණ කාලයක් සඳහා ඒ දායක මුදල් පෙළුම් සමඟ එකාබද්ධ අරමුදලට වෙවතු ලැබිය යුතු අතර, එකී දායක මුදල් උපවිත පෙළුම් සමඟ ගෙවා ඇතිනම හෝ එය එසේ ගෙවින තෙක්, මේ වගන්තිය යටතේ විශාම වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ නොකළ යුතු ය.”.

ප්‍රධාන ප්‍රජාත්වීය
12 වන වගන්තිය
සංයෝධනය සිරිට.

3. ප්‍රධාන ප්‍රජාත්වීය 12 වන වගන්තියේ “අව්‍යුරුදු අනත් දරුවකු” යන වට්ටන වෙනුවෙන් “ගැහැණු අනත් දරුවකු” යන වට්ටන ආමද්‍ය තීරීමෙන්, ඒ වගන්තිය මෙයින් සංයෝධනය කරනු ලැබේ.

ප්‍රධාන ප්‍රජාත්වීය
18 වන වගන්තිය
ප්‍රජාත්වීයනය
සිරිට.

4. ප්‍රධාන ප්‍රජාත්වීය 18 වන වගන්තිය මෙයින් පරිවිෂ්ටිත්ත කරනු ලබන අතර, ඒ වෙනුවෙන් පනත දැක්වෙන අපුන් වගන්තිය ආදේශ කරනු ලැබේ—

“වැන්දිනු
පුරුෂයකු
නැවත විවාහ
කාවා විවාහ
විත

සම්බන්ධයෙන්
වු විධිවාහන.

18. (1) දායිකාවකළතේ වැන්දිනු පුරුෂයකු නැවත විවාහ විමේ දී, විභුව් ඒ දෙවන විවාහය තුළ දිනට පසුව සිටි විශාම වැටුප ලෙස—

(අ) ඒ දෙවන විවාහය සිදුවන අවසරාවේ දී මිශ්‍ය විසින් ලබමින් සිටි විශාම වැටුපෙන් අර්ථයක් ; හෝ

(ආ) විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම නිවුණු ද, සැබු වියයෙන් එය එනත් තොලැබ සිටි විටෙක, ඒ දෙවන විවාහයට පෙරාකුව, වැන්දිනු පුරුෂයකු ලෙස එකී තෙක්න්වයෙන් මැඩුව ලැබීමට තිබූ මුදල් ප්‍රමාණයෙන් අර්ථයක් හෝ,

ලැබිය යුතු වන්නේ ය.

(2) ඉහත (අ) හෝ (ආ) ගේද්වල නියමයනට අනුව
වැන්දුම් පුරුෂයනුට ගෙවීම කිරීමෙන් පසු දෙවන
චිවාහයට පෙර වැන්දුම් පුරුෂයා ලබමින් සිටි විශාම
වැටුප් ඉතිරි කොටස වැන්දුම් පුරුෂයාගේ ප්‍රථම
චිවාහයේ දරුවන් විසින් ලැබිය යුතු ය.

(3) ඒ දෙවන විවෘතයේ කළතුයන් මේ පනත යටතේ
දායිකාවක වන අවස්ථාවක දී සහ ඒ කළතුයන්
මරණින් පසු ඒ කළතුයා විසින් විශාම වැටුප් කුමකට
ගෙවන ලද දායක මූදල සම්බන්ධයෙන් ද විශාම
වැටුපක් ලැබීමට ඒ වැන්දුම් පුරුෂයා හිමිකම ලබන
අවස්ථාවක දී (1) වන උපවිතන්නියේ (අ) හෝ (ආ)
ගේද්වල නියමයනට අනුව විශාම වැටුපක් ලෙස ඔහු
විසින් ලැබූ යම් මූදලක් විවුත් ගෙවීම දෙවන විවෘතයේ
මෙහෙයු කළතුයා මියමිය දින සිට බලපැවැත්වීමෙන
පරිදී අවසන් කළ යුතු ය :

එසේ වූව ද, ඉහත විවිධියාන සඳයා ඇති පරිදී
විශාම වැටුපක් ගෙවීම අවසන් කරන ලද අවස්ථාවක
දී, වැන්දුම් පුරුෂයාගේ පළමු විවෘතයේ දරුවන්හට,
මුවන්ගේ පියාගේ දෙවන විවෘතයේ කළතුයා මිය
සිය දින සිට (2) වන උපවිතන්නියේ තීයමයනට
අනුව ඔවුන් ලබමින් සිටි කොටස සහ එකී අවසන්
ක්‍රිම්‍ය පෙරාතුව (1) වන උපවිතන්නියේ
විවිධියානය් ප්‍රකාරව තම පියා ලබමින් ඩිඩු යම්
මූදලක් ද ලබා ගැනීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය:

එසේ වූව ද, වැන්දුම් පුරුෂක්, ඒ දෙවන විවෘතය විසුරුවා
හරින අවස්ථාවක දී වැන්දුම් පුරුෂයාට (1) වන
෋යාවන්නියේ විවිධියාන ප්‍රකාරව ඔහු ලැබූ අර්ධය
විශාම වැටුපක් ලෙස ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු
අතර, 2 වන උපවිතන්නිය යටතේ දරුවන්ට ඇති
හිමිකම් වෙනතක් නොවන්නේ ය.”

5. ප්‍රධාන ප්‍රයුජකීය 25 වන වගන්තිය “විශාම වැටුපකට
සුදුසුකම් නොලැබන්නේ ය” යන වටත වෙනුවිට පහත දැක්වෙන
වටත ආදේශ කිරීමෙන්, මෙයින් සංයෝධනය කරනු ලැබේ:—

“විශාම වැටුපකට සුදුසුකම් නොලැබන්නේ ය:

ප්‍රධාන ප්‍රයුජකීය
25 වන වගන්තිය
සංයෝධනය සිටීම.

6 2010 අංක 9 දරන වැන්දූම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශාම වැටුප් (සංශෝධන) පනත

එයේ ප්‍රිවිද, කනාතුර අවලංගු කිරීමේ ගෙවුවෙන් අකාලයේ විශාම ගත්තා වූ ද, මේ පනතින් නියම්ලකාව ඇති රරිදී දායක මුදල් ගෙවීම තතර කරනු ලැබුවා වූ ද දායිකාවක සම්බන්ධයෙන් වූ විට, එකී දායිකාව ඇයට වයස අවරුදු පනත් පහ ලැබීමට පෙර විවෘතයකට ඇතුළු වන්නේ නම, හිතුව පවතින සියලු දායක වුදල්. ඒ මත පොලිය ද සමඟ ගෙවීමෙන් පසු, ඒ විවෘතය සම්බන්ධයෙන්, මේ පනතේ විධිවිධාන අනුව පුදානය කරනු ලබන විශාම වැටුප් ලැබීමට ඇයට මිශ්‍රිත ඇත්තේය.”

**26 අප්‍රේල්
විගණකීය ප්‍රධාන
පැයැරියේ
ආයුලත් කිරීම.**

6. ප්‍රධාන ප්‍රජාත්වීතියේ 26 වන වගන්තියට ඉක්විතිවම පනත දැක්වෙන අලුත් වගන්තිය ආයුලත් කරන අතර, එය එකී ප්‍රජාත්වීතියේ 26 අ වගන්තිය ලෙස බලපැවැත්තිය යුතු ය.

“විශාම වැටුප් 26අ. විශාම වැටුප් ක්‍රමයට දායක වූ සහ තම ප්‍රමුඛ දායක අක්‍රිවාරය විශාම යාමේ වයස එක්සීමට, පෙරාතුව වූ විශාම වගර දායක් ගෙවී වැඩි අස්ථි කාලයක් සම්පූර්ණ වැටුප් කොට රැහැන් විශාම වැටුප් ලැබීමට හිමිකම තොම්බාරිතියකට ඇය විසින් විශාම වැටුප් ක්‍රමයට මිවෘතය රාජ්‍ය සේවය සැරු යන රජයේ සිල්බාරිතියකට ඇය විසින් විශාම වැටුප් ක්‍රමයට සිල්බාරිතියකට ගෙවී ලද දායක වුදල් සියලුල ගෙවී ඉත් කොටසක් අදාළ කරගත යැයි විශාම වැටුප් ලැබීමට හිමිකම් තොම්බාරිතියේය. අදාළ කරගත

“විශාම වැටුප් 26 අ, එකී රජයේ සිල්බාරිතියෙන් වැන්දූම් පුරුෂයට සහ දැක්වෙනට ඇයගේ අනුවයෙන් පසු ඇය විසින් ගෙවන ලද දායක වුදල් මත මේ පනතේ විධිවිධාන අනුව පුදානය කරනු ලබන විශාම වැටුප් ලැබීමට හිමිකම් ඇත්තේය.”

**ප්‍රධාන ප්‍රජාත්වීතියේ
31 අප්‍රේල්
වගන්තිය ආයුලත්
කිරීම**

7. ප්‍රධාන ප්‍රජාත්වීතියේ 31 වන වගන්තියට ඉක්විතිවම පනත දැක්වෙන අලුත් වගන්තිය ආයුලත් කරනු ලබන අතර, එය එකී ප්‍රජාත්වීතියේ 31 අ වගන්තිය ලෙස බලපැවැත්තිය යුතු ය:—

“නියෝග. 31අ (1) අමාත්‍යත්වය විසින් මේ පනත යටතේ නියමිත සියලු කාරණා සම්බන්ධයෙන් හෝ, නියෝග දැක්වීමට මේ පනත මින් බැඳු දෙනු ලැබූ සියලු කාරණා සම්බන්ධයෙන් හෝ නියෝග සාදනු ලැබීය හැකි ය.

(2) අමාත්‍යත්වය විසින් ‘සාදනු ලබන සැම නියෝගයක්ම ගැඹැවී පත්‍රයේ පළකරනු ලබන දිනයේ සිට හෝ එහි නිය්විතව සඳහන් කරනු ලබන වෙනත් දිනයක හෝ සිට ත්‍රීයතමක විය යුතු ය.

(3) සැම නිලය්යක් ම්, එඟේ ගැසට් පෙනුයේ
පළකරනු ලැබීමෙන් පසු හැකි පහසු ඉක්මණීන්
අනුමැතිය සඳහා පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කළ
පුතු ය. එඟේ අනුමත නොවූ සැම නිලය්යක්ම
එය යටෙන් කළුන් කළු කිසිවකට අගනියක්
නොවන පරිදාදන් එකී අනුමතයේ සිට
අවලංගු වූ ලෙස යැල්කිය යුතු ය.

(4) අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලැබූ යම් නිලය්යක්
අවලංගු වූ ලෙස පළකනු ලබන දිනය පිළිබඳ
නිවේදනය ගැසට් පෙනුයේ පළකරනු ලැබිය
පුතු ය.”.

8. (1) 9අ විගණකීයේ (1) වන උපවශන්කීයේ විධිවිධාන, විප්‍රාම
වැටුප් කුම්ඩට දායකව සිටි සහ මේ පනත ස්ථානකමක වන දිනයට
පෙරාතුව ඉහත කි (1) වන උපවශන්කීයේ නියවිත සඳහන්
අවස්ථානුගත කන්ත්වයන් යටෙන් මිය ඕය රාජ්‍ය නිලධාරීනියකමේ
වැන්දිගු පුරුෂයාට සහ දරුවන්ට අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම සහිතව
අදාළ විය යුතු ය.

(2) 9අ විගණකීයේ (3) වන උපවශන්කීයේ විධිවිධාන, කාන්ත්ත්වක
වූ සහ රාජ්‍ය සේවීයේ තාවකාලික ගෝ අනියම් තහනුරක ගේවය
කරමින් සිටි මේ පනත ස්ථානකමක වන දිනයට පෙරාතුව ඉහත කි (3)
(3) වන උපවශන්කීයේ නියවිත සඳහන් කොට ඇති අවස්ථානුගත
කන්ත්වයන් යටෙන් සේවීයේ ගෝ සිටිය දී මියහිය තැනැත්කීයකගේ
වැන්දිගු පුරුෂයාට සහ දරුවන්ට අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම සහිතව
අදාළ විය යුතු ය.

(3) මේ විගණකීයේ (2) වන උපවශන්කීයේ විධිවිධාන අදාළ වන
යම් තැනැත්කීයක ප්‍රධාන ප්‍රයුත්තිය යටෙන් දායිකාවක ලෙස යැල්කිය
පුතු ය.

(4) මේ විගණකීයේ (1) වන උපවශන්කීය සහ (2) වන උපවශන්කීය
යටෙන් විප්‍රාම වැටුප් පුදානය කිරීමේ කාර්යය ගත එකී (1) වන
උපවශන්කීයේ සඳහන් නිලධාරීනියන් ද, (2) වන උපවශන්කීයේ
සඳහන් තැනැත්කීයන් ද විප්‍රාම වැටුප් කුම්ඩට ගෙවිය යුතු සියලුම
දායක මුදල් එකී එක් එක් තැනැත්කීය මිය ඕය දින වන සිට
සම්පූර්ණ ව්‍යෙනයන් ගෙවා ඇති ලෙස සළකනු ලැබිය යුතු ය.

මේ රාජ්‍ය
ශ්‍රී ලංකා වින
දිනයට පෙරාතුව
මිය ඕය
කැනුවන්ට
ප්‍රධාන ප්‍රජාත්වයේ
9අ විගණකීයේ
විධිවිධාන අදාළ
විම.

8 2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශාම වැටුප (සංශෝධන) පත්‍ර

නිමිකම් රුම්
අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්වරයාට
දීරිජ කළ යුතු
වට.

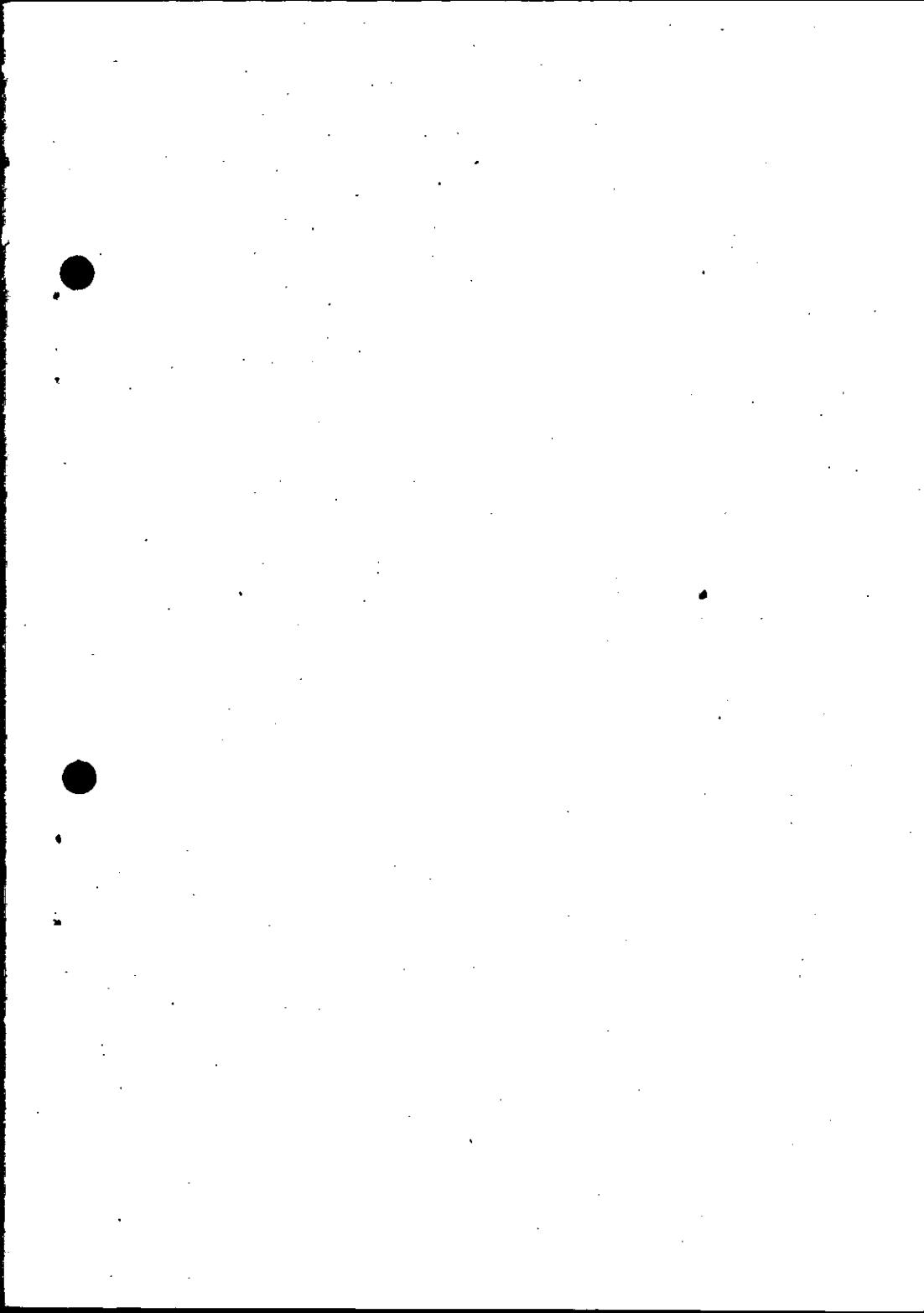
අධ්‍යක්ෂ බලපෑම.

අනතුකුලකාවක්
දැක් ඇ තිබ සිංහල
සාහා රායිය
බලපෑවැන්ව යුතු
වට.

9. මේ පත්‍රයේ 8 වන වගක්තියේ සඳහන් යම් නිලධාන්තිකගණ ඉහළ තැනැත්තියකගේ අවස්ථාවේටින පරිදි යම් වැන්දුම් පුරුෂයකු හෝ දරුවකු හෝ දරුවන්, අමාත්‍යවරයා විසින් ගැඹවූයේ පළකරනු ලබන නියමයක් මිනින් නියම කරනු ලබන දිනයක ද හෝ ඊට පෙර,
මුවින්ගේ සිමිකම් පැම විශාම වැටුප අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් නියම කරනු ලබන ආකෘතියන් එම අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා එන ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

10. මේ පත්‍රයේ 4, 5 සහ 6 වන වගක්ති ප්‍රධාන ප්‍රජාත්‍නිය ආයාත්මක වනු ලැබූ දිනයේ සිට බලපෑවැන්වෙන ලෙස සැලකිය යුතු ය.

11. මේ පත්‍රයේ සිංහල සහ දෙමළ හාඡා පායි අතර යම් අනතුකුලකාවක් ඇතිවූවහාන්, එවිට, සිංහල හාඡා පායි බලපෑවැන්විය යුතු ය.



රාජුලිලෙන්කුලේ සිංහල පත්‍ර කොට්ඨාසවල සහ පත්‍රවල වාර්ෂික දායක මිල (අදාශය) රු. 870 කි.
විදෙසීය) රු. 1,160 කි. අංක 163, කිරුළුවන මාවත, පොලුගේන්දාගාව, කොළඹ 05, රජයේ ප්‍රවිත්ති
දෙපාර්තමේන්තුවට, ප්‍රකාශන කාර්යාලයේ අධිකාරී වෙත සැම විරෝධයෙම දක්වාමිර වෙළ 15 එකිනී
දිනට පෙර දායක මූදල් වෙත පැවත්ව එකාත්ත රික් රික් විරෝධ පදනා එකා ලබාගෙන ගැනීය.