



පරපුරක අතිමානය

තැබෙමු මූල්‍යයෙකුන් පෙරුමිතම්

Pride of a Generation

මගේ අංකය  
ගණනා ති.ල. } විශාල වැටුප් උපදෙස්  
My No. } ලිපි අංක -11/2019

මහත් අංකය  
ඉමත් ති.ල. }  
Your No. ....

දිනය  
තික්ති } 2019.12.03  
Date .....

සියලුම දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරුන්,  
සියලුම ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන් වෙත.

දුබලතා විශාල වැටුප් ලබා ගන්නා විශාලික නිලධාරීන්, වෙදා මණ්ඩලය වෙත යොමු කළ යුතු දිනට යොමු නොකිරීම හේතුවෙන් අන්තිවුවා ඇති දුබලතා විශාල වැටුප් නැවත සක්‍රීය කිරීම.

1981 යුද්ධ හමුදා විශාල වැටුප් හා පාරිතේශීක ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයෙහි 19 හා 28 යන නියෝගයන්, 1981 නාවික/ගුවන් හමුදා විශාල වැටුප් හා පාරිතේශීක ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයන්හි 16 හා 25 යන නියෝගයන් වලත් දක්වා ඇති පරිදි, හමුදා සේවයේ යෙදී සිටියදී හමුදා මෙහෙයුම වලදී හෝ රාජකාරීයේ නියුතුව සිටියදී රෝගී තත්වයට පත් වීමෙන් හෝ අනතුරකට හාජනය වීමෙන් දුබලතාවයට පත්වන හමුදා සාමාජිකයින් හමුදා වෙදා මණ්ඩලයක් මහින් සේවයට තුළුදු බව තීරණය කර යුද්ධ/ නාවික/ ගුවන් හමුදාධිපතිවරුන් විසින් නිරදේශ කර ඇත්තාම ඔහුට දුබලතා විශාල වැටුපක් හිමිගත්වනු ලැබේ. මෙම දුබලතා විශාල වැටුප නිලධාරියාට හිමි සේවා විශාල වැටුපට අමතරව ගෙවිනු ලැබේ.

02. වෙදා මණ්ඩලයක් මහින් නිලධාරියාගේ ඉපයෝගීමේ ගක්නිය ජීවන ප්‍රමාණය අනුව ප්‍රතිශතය තක්සේරු කරන අතර එම වෙදා වාර්තාවේ නැවත වෙදා මණ්ඩලය වෙත යොමු කළ යුතු කාලයද දක්වා ඇත. බොහෝ අවස්ථා වන්ඡිදී විශාලික නිලධාරියා නැවත වෙදා මණ්ඩලය වෙත යොමු කළ යුතු දිනයේදී යොමු නොකිරීම හේතුවෙන් විවිධ ගැටළු පැන නැහු ඇත.

03. වෙදා වාර්තාවේ දක්වා ඇති කාල සීමාව තුළ වෙදා මණ්ඩලය වෙත යොමු කිරීම සිදු නොකර දුබලතා විශාල වැටුප් ගෙවීම සිදුකර, වසර කිහිපයකට පසුව වෙදා මණ්ඩලයට යොමු කිරීමෙන් වෙදා වාර්තාවේ දුබලතා ප්‍රතිශතය වෙනස් වන අවස්ථා හඳුනා ගත හැකිය.

04. නිසි අවස්ථාවේදී වෙදා මණ්ඩලය වෙත යොමු නොකිරීම හේතුවෙන් දුබලතා විශාල වැටුප් අන්තිවුවීම තුළ විශාලිකයා අපහසුතාවයට ලක් වන අතර එකී කාල සීමාව තුළදී දුබලතාවය පහව ගියා සේ සැලකීමේ හැකියාවක් නොමැත. මෙවන් තත්වයන් යටතේ දුබලතා විශාල වැටුප අන්තිවුවා ඇති විට ඉදිරියෝදී පහත සඳහන් පරිදි කටයුතු කරන ලෙස දන්වමි.

- I. සේවක නොවන දුබලතා විග්‍රාම වැටුප් හිමි විග්‍රාමික පුද්ගලයින් නිවැරදි කාල සීමාව තුළදී වෙවදා මණ්ඩලය වෙත යොමු කිරීම ප්‍රාදේශීය ලේකම්ගේ වගකීමක් වන අතර ඒ පිළිබඳව වාර්තා නිවැරදිව තබා ගැනීම කළ යුතුය.
- II. 2010.10.26 දිනැති විග්‍රාම වැටුප් වකුලේල අංක 09/2010හි දක්වා ඇති පරිදි දුබලතාවය සේවක නොවන අවස්ථාවන්හිදී අදාළ කාලයීමාව අවසාන වීමට ප්‍රථම (අවම වශයෙන් මසකට පෙර) නැවත වෙවදා මණ්ඩලය වෙත විග්‍රාමික නිලධාරයා යොමු කළ යුතුවේ.
- III. පෙර වෙවදා මණ්ඩල වාර්තාව අනුව දුබලතා විග්‍රාම වැටුප් හිමි ගන්වන විට පැවති දුබලතාවය නැවත වෙවදා මණ්ඩලය වෙත යොමු කරනු ලබන අවස්ථාවේදී, වෙනස් නොවී පවතින බව වෙවදා වාර්තාවෙන් තහවුරු වූ විට විග්‍රාමික නිලධාරයා වෙත හිමි දුබලතා විග්‍රාම වැටුප අඛණ්ඩව ගෙවිය යුතුය. යම් හෙයකින් වෙවදා මණ්ඩල වාර්තාව ප්‍රමාද වන අවස්ථාවකදී දුබලතා විග්‍රාම වැටුප අත්හිටුවා ඇත්තාම්, අත්හිටුවූ දින සිට හිමි විය යුතු හිහ වැටුප් සමඟ ගෙවීම සිදු කළ යුතුය.
- IV. පෙර වෙවදා මණ්ඩල වාර්තාව අනුව දුබලතා විග්‍රාම වැටුප් හිමිගන්වන විට පැවති දුබලතා ප්‍රතිශතය නැවත වෙවදා මණ්ඩලය වෙත යොමු කරන ලද අවස්ථාවේදී, වර්ධනය වී පවතින විට වෙවදා මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා දුන් දිනය දක්වා පැවති දුබලතා ප්‍රතිශතය පදනම් කර ගනිමින්, අත්හිටුවා ඇති දුබලතා විග්‍රාම වැටුප ගෙවීම කළ යුතුය. වෙවදා මණ්ඩල වාර්තාව ප්‍රමාද වන අවස්ථාවකදී, නව දුබලතා ප්‍රතිශතය ලබා දුන් දිනයට නව සංශෝධිත දුබලතා ප්‍රතිශතය මත විග්‍රාම වැටුප් සංශෝධිත දුබලතා ප්‍රදාන පත්‍රය නිකුත් කර එකී ගෙවීම සිදු කළ යුතුය.
- V. පෙර වෙවදා මණ්ඩල වාර්තාව අනුව දුබලතා විග්‍රාම වැටුප හිමිගන්වන විට පැවති දුබලතාවය නැවත වෙවදා මණ්ඩලය වෙත යොමු කරන ලද අවස්ථාවේදී, හින වී ඇති විට වෙවදා මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා දුන් දිනය දක්වා පැවති දුබලතාවය පදනම් කර ගනිමින් දුබලතා විග්‍රාම වැටුප ගෙවීම කළ යුතුය. වෙවදා මණ්ඩල වාර්තාව මගින් නව දුබලතා ප්‍රතිශතය ලබා දුන් දිනයට සංශෘධිත දුබලතා ප්‍රතිශතය මත විග්‍රාම වැටුප් සංශෘධිත දුබලතා ප්‍රදාන පත්‍රය නිකුත් කර එ අනුව ගෙවීම සිදු කළ යුතුය.

ඒ.ජගත් ඩී. ඩියස්

විග්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්