

විශ්‍රාම වැටුප්
දෙපාර්තමේන්තුව



ஓய்வூதியத் திணைக்களம்
DEPARTMENT OF PENSIONS



පරපුරක අභිමානය

தலைமுறையொன்றின் பெருமிதம்

Pride of a Generation

මගේ අංකය
எனது இல. }
My No. }

..... විශ්‍රාම වැටුප් උපදෙස් ලිපි

අංක 06/2019

ඔබේ අංකය
உமது இல. }
Your No. }

.....

දිනය
திகதி }
Date }

2019.05.09

සියලුම දිස්ත්‍රික් ලේකම් වරුන්,
ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන් වෙත,

හමුදා සේවා සහ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප ඒකාබද්ධ කර ගෙවීම මැයෙන් 2018.07.17
දිනැතිව නිකුත් කරන ලද විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛ අංක 09/2008 (සංශෝධන II)
සඳහා මහ පෙන්වීම

2018.07.17 දිනැති විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛ අංක 09/2008 (සංශෝධන II) අනුව ගෙවීම්
කිරීමේදී විවිධ ගැටළු මතු වන බව මා වෙත වාර්තා වී ඇත.

02. එබැවින් උක්ත වක්‍රලේඛය පරිදි කටයුතු කිරීමේදී මතු වන ගැටළු නිරාකරණය කිරීම
සඳහා මේ සමඟ අමුණා ඇති උපදෙස් පිළිපදින මෙන් මෙන් කාරුණිකව දන්වමි.

ඒ.ජගත් ඩී. ඩයස්

විශ්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

සේවා විශ්‍රාම වැටුප සමඟ දුබලතා විශ්‍රාම 50/60 සහ 100% සීමාවට යටත්ව ගෙවීම සඳහා උපදෙස්.

පොදු උපදෙස්

1. රඳවාගෙන ඇති දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේදී, මෙම උපදෙස් අනුව විශ්‍රාම වැටුප් ලිපිගොනුව හොඳින් පරීක්ෂා කර මාර්ගස්ථව (online) ලබාදී ඇති පහසුකම් භාවිත කරමින් හිඟ ගෙවීම් හෝ වැඩිපුර ගෙවීම් අයකිරීමට කටයුතු කළ යුතුය.
2. 50/60 සීමාව සහ 100% සීමාව තීරණය කිරීමේ දී විශ්‍රාම වැටුප් ගණනය සඳහා යොදාගත් වැටුප් හා දීමනා පාදක කර ගත යුතුය.

උදා:- මාසික ඒකාබද්ධ වැටුප	***
සලාක දීමනා	**
නැවත බැඳීමේ දීමනා	**
යහපත් පැවැත්මේ දීමනා	**
සුදුසුකා දීමනා	**
100% සීමාව	****

2018.01.08 පෙර :- 100% සීමාව = **** × 50/60 = ***

2018.01.08 පසු :- 100% සීමාව = ****

එසේම :-

- 1) 97.01.01 පෙර විශ්‍රාම ගිය අයගේ 2/2006 විෂමතා ඉවත් කිරීමට අදාළ කරගත් වැටුප පදනම් කරගත යුතුය.
- 2) විෂමතා ඉවත් නොකළ විට අදාළ ප්‍රදානයේ වැටුප පදනම් කරගත යුතුය.
- 3) රා.ප.ව 16/2015 විශ්‍රාම වැටුප ගැලපීම් කර ඇත්නම් එම ගැලපුම් වැටුප පදනම් කරගත යුතුය.

3. 50/60 හෝ 100% සීමාවට යටත්ව දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපේ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීමේදී සුරැකුම් දීමනාව නොසලකා ගණනය කිරීම සිදුකළ යුතුය.
4. යම් අවස්ථාවකදී සේවා විශ්‍රාම වැටුප 50/60 සීමාව ඉක්මවන්නේ නම් ඔවුන් සඳහා දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප හිමි නොවේ.

උදා :- විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛ 6/2010 සංශෝධනයේ දී වැඩිපුර ගෙවා ඇති දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් අයකළ යුතුය

5. 2008-01-01 දිනට පසු 50/60 සීමාව සහ 100% සීමාවට යටත්ව දුබලතාවයේ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීමේ දී අදාළ සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදාන පත්‍රයේ අඩු නොකළ විශ්‍රාම වැටුප සමඟ විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛ අංක 9/2008 අනුව ගණනය කළ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් එකතුව යොදාගත යුතුය.

උදා: -

සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදාන පත්‍රයේ සඳහන් අඩු නොකළ විශ්‍රාම වැටුප	****
වි.වැ.ව 9/2008 (සංශෝධනය) අනුව ගණනය කළ දුබලතාව	****
වැටුපෙන් 50/60 හෝ 100% සීමාව නිර්ණයට ගත යුතු එකතුව	****

6. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 16/2015(1) අනුව ගළපන ලද විශ්‍රාම වැටුපත් සමඟ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප ගෙවීමේ දී 50/60, 100% සීමාවට යටත්ව දුබලතාවය තීරණය කිරීමේ දී විශ්‍රාම වැටුප් චක්‍රලේඛ 9/2008 හි “4.(ඇ)” අනුව ගණනය කළ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප යොදාගත යුතුය.
7. එසේම විශ්‍රාම වැටුප් චක්‍රලේඛ 2/2006 අනුව ගණනය කළ විශ්‍රාම වැටුපක් සමඟ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුපක් ගෙවීමේ දී විශ්‍රාම වැටුප් චක්‍රලේඛ 9/2008 හි “4.(අ)” අනුව ගණනය කළ දුබලතාවය යොදා ගෙන, 50/60 හෝ 100% සීමාවට යටත්ව දුබලතාවය තීරණය කළ යුතුය.
8. විශ්‍රාම වැටුප් චක්‍රලේඛ 3/2009 අනුව අඩු. 55 දක්වා ගෙවූ වැටුප අනුව විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනයේ දී,
 - විශ්‍රාම වැටුප් අංකය වෙනස් වන්නේ නම් නව අංකය යටතේ මෙම උපදෙස් අනුව ගණනය කළ විශ්‍රාම වැටුප සහ දීමනා new addition source මගින් ගෙවීම් ආරම්භ කර forces 55 completed AR යටතේ ඉදිරිපත් කළ යුතුය. (පැරණි විශ්‍රාම වැටුප් අංකය යටතේ ගෙවීම් නතර කළ යුතුය.)
 - විශ්‍රාම වැටුප් අංකය වෙනස් නොවන්නේ නම් salary revision forces and 55 යටතේ ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
9. සේවා විශ්‍රාම වැටුප සමඟ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප ඒකාබද්ධ කර ගෙවීමේ දී ගෙවිය යුතු දීමනා, සංශෝධිත හෝ ප්‍රතිශෝධිත විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදාන පත්‍රය අනුව හඳුනාගෙන, වැඩිපුර ගෙවා ඇති දීමනා සහ හිඟ දීමනා අය කරගත යුතුය.
 උදා:- 2016.01.01 දිනට පෙර විශ්‍රාම ගිය අයෙකුට 2017.01.01 දින වයස අඩු. 55 දක්වා ගෙවූ වන්දි වැටුප මත විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනය වේ නම් 2017.01.01 දින සිට ජීවන වියදම් දීමනාව ගෙවිය හැකි අතර අමතර දීමනා (OT) නතර කළ යුතුය.
10. සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය 2006-01-01 දිනට පෙර පැවති වැටුප් ක්‍රමයක් මත ගණනය කර ඇත්නම් අමතර දීමනා පහත පරිදි ගෙවිය යුතුය.

	2004-01-01ට පෙර පැවති වැටුප් සහ දීමනා මත විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කළ ප්‍රදානයක් මත පරිවර්තනය කර විශ්‍රාම වැටුප ගෙවන විට	2004-01-01 සිට 2004-11-30 දක්වා පැවති වැටුප් සහ දීමනා මත විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කළ ප්‍රදානයක් මත පරිවර්තනය කර විශ්‍රාම වැටුප ගෙවන විට	2004/12/1- 2005/12/31 දක්වා පැවති වැටුප් සහ දීමනා මත විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කළ ප්‍රදානයක් මත පරිවර්තනය කර විශ්‍රාම වැටුප ගෙවන විට
2011/07/01 දින සිට	750	250	
2012/01/01 දින සිට	1250	500	
2012/07/01 දින සිට	1750	750	
2013/01/01 දින සිට	2125	1125	1000
2013/07/01 දින සිට	2500	1500	1250

- ❖ රා.ප.ව 16/2015 (I) අනුව විශ්‍රාම වැටුප ගැලපීම අනුව විශ්‍රාම වැටුප වැඩි වී ඇත්නම් අමතර දීමනාවක් හිමිනොවේ.(විශ්‍රාම වැටුප් චක්‍රලේඛ 9/2008 (II) පදනම මත)

- ❖ සේවා වැටුප් ප්‍රදානය 2016.01.01 දිනට පෙර පැවති වැටුප් ක්‍රමයක් මත ගණනය කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානයක් පරිවර්තනය මත විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවන්නේ නම් 2015 අයවැය දීමනාව (type 58,59 හැර)පහත සඳහන් පරිදි හිමි වේ.

2014/11/01 දින සිට රු.2500.00 කි. එය 2015/04/01 දින සිට රු.3500.00 වේ.

- ❖ සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය කිරීමට යොදාගෙන ඇති වැටුප් ක්‍රමය 2016.01.01 දිනට පසුව ක්‍රියාත්මකව පැවති නම් 2015 අයවැය සහ අතුරු දීමනාව හිමි නොවේ.
- ❖ ත්‍රිවිධ හමුදාව විසින් වයස අවුරුදු 55 දක්වා ගෙවන වන්දි වැටුප් සමග ජීවන වියදම් දීමනාව ගෙවන බැවින් විශ්‍රාම වැටුපට ජීවන වියදම් දීමනාව නොගෙවිය යුතුය. (හෝ ලබන ජීවන වියදම් දීමනාවන් හි එකතුව දැනට රජයේ සේවයේ සිටින නිලධාරියෙක් ලබන ජීවන වියදම් දීමනාව නොඉක්මවිය යුතුය)
- ❖ ජීවන වියදම් දීමනාව ගෙවීම් පිළිබඳ විස්තර පහත සඳහන් වේ.

	2006/01/01ට පෙර පැවති වැටුප් සහ දීමනා මත විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කළ ප්‍රදානයක් මත පරිවර්තනය කර විශ්‍රාම වැටුප ගෙවන විට	2006/01/01 දිනට පසුව පැවති වැටුප් සහ දීමනා මත විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කළ ප්‍රදානයක් අනුව විශ්‍රාම වැටුප ගෙවන විට
2006/01/01	500.00	
2006/07/01	687.50	
2007/01/01	875.00	
2007/07/01	1062.00	
2008/01/01	1250.00	
2008/07/01	1437.50	
2009/01/01	2000.00	
2009/11/01	2375.00	
2011/01/01	2675.00	
2013/01/01	3175.00	
2014/01/01 සිට	3675.00	3525.00

11. මුල් විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානයට වසර 10 ක් සම්පූර්ණ වීමට පෙර විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනය වීම /සංශෝධනයේ දී

- ❖ පාරිතෝෂිකය සංශෝධනය නොවේ නම්, තවදුරටත් අයවීමට ඇති පාරිතෝෂිකය (දස අවුරුදු සම්පූර්ණවන දිනය දක්වා අයවීමට ඇති පාරිතෝෂිකය) අයකිරීම.
උදා:- 2012/01/10 දින සිට ගෙවීම ආරම්භවන විශ්‍රාම වැටුපකට උපකල්පනයක් වශයෙන් දස අවුරුදු සම්පූර්ණ නොවන දිනයක් ලෙස 2018/07/31 දිනය යොදා ගතහොත් වි.වැ. වක්‍රලේඛ 3/2009 අනුව ප්‍රතිශෝධනය වීම.

- හිඟ මුදල ප්‍රමාණවත් නොවේ නම්, තවදුරටත් අයවීමට ඇති පාරිතෝෂිකය මාසික විශ්‍රාම වැටුපෙන් අයකිරීම.
- ප්‍රතිශෝධිත දින සිට අඩුනොකළ විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම.
- අයවියයුතු පාරිතෝෂිකයේ ප්‍රමාණය, අඩුනොකළ විශ්‍රාම වැටුප් සහ අඩුකළ විශ්‍රාම වැටුප් අතර වෙනසින් 120 ගුණයකි.

❖ පාරිතෝෂිකය සංශෝධනය වේ නම් විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛ අංක 15/2009 (III) අනුව කටයුතු කළ යුතුය.

12. වැඩිපුර ගෙවා ඇති විශ්‍රාම වැටුප් දීමනා හිඟ මුදල් වලින් අයකර ගැනීම.

විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනයකදී / සංශෝධනයකදී / සමඟ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය කිරීමේදී

- ❖ විශ්‍රාම වැටුප් ගොනුව මුලසිට පරීක්ෂා කළ යුතුය. එවිට පහත ආකාරයේ වැඩිපුර ගෙවීම අනාවරණය විය හැකිය.
 - ❖ සේවා විශ්‍රාම වැටුප් සංශෝධනයේදී විශ්‍රාම වැටුප් අඩුවන්නේ නම් පාරිතෝෂිකය ද අඩුවේ. එවිට මුලින් ගෙවන ලද පාරිතෝෂිකය සමඟ වැඩිපුර ගෙවූ කොටස
 - ❖ අවුරුදු 55 දක්වා වන්දි වැටුප් හා දීමනා ගෙවන විටදී සේවා විශ්‍රාම වැටුප්/දුබලතා වැටුප් සමඟ ගෙවූ ජීවන වියදම් දීමනාවන්
 - ❖ දස අවුරුදු සම්පූර්ණ වීමට පෙර සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධනයවීම හේතුවෙන් පාරිතෝෂිකය සංශෝධනය නොවේ නම් තවදුරටත් අයවිය යුතු පාරිතෝෂික මුදල
 - ❖ 2006/01/01 දිනට පසු ක්‍රියාත්මක වැටුප් ක්‍රමය මත සේවා විශ්‍රාම වැටුප් සංශෝධන / ප්‍රතිශෝධන අනුව ගෙවීම ආරම්භ වන දින සිට, පෙර නිකුත් කළ සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය අනුව ගෙවූ අමතර දීමනාව / ජීවන වියදම් දීමනා
 - ❖ 2016/01/01 දිනට පසු ක්‍රියාත්මක වැටුප් ක්‍රමය අනුව විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිශෝධන/සංශෝධන ගෙවීම් ආරම්භ වන දින සිට, පෙර නිකුත් කළ සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රදානය අනුව ගෙවූ අයවැය දීමනාව.
 - ❖ 50/60 සීමාව නොසලකා ගෙවූ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප්
 - ❖ සාවද්‍ය හෝ වෙනත් වැඩිපුර ගෙවූ විශ්‍රාම වැටුප් සහ දීමනා
 - ❖ මෙම සියලු වැඩිපුර ගෙවීම් ඕනෑම හිඟ විශ්‍රාම වැටුප් සහ දීමනාවකින් අයකළ යුතුය
- උදා:-

- සංශෝධන/ප්‍රතිශෝධන සේවා විශ්‍රාම වැටුප් හිඟය
- සුරැකුම් දීමනාවේ හිඟය
- පාරිතෝෂික හිඟය
- දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් 50/60 හා 100% සීමාව අනුව ගෙවීමට සිදුව ඇති හිඟය.
- වෙනත් හිඟ විශ්‍රාම වැටුප් හෝ දීමනා

- ❖ වැඩිපුර ගෙවීම් අයකළ පසු ඉතිරි හිඟ මුදල ගෙවීමට කටයුතු කළ හැක.
- ❖ අයකර ගැනීමට නොහැකි හිඟ මුදල් මාසිකව අයකරගත යුතුය.

13. Type 59 සේවා විශ්‍රාම වැටුප් සමඟ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම

- ❖ අවු 55 දක්වා ගෙවූ වන්දි වැටුප් මත විශ්‍රාම වැටුප් වක්‍රලේඛ 3/2009 අනුව සංශෝධනයේ දී මූලික වැටුපේ පිහිටුවීම විශ්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන කාර්යාලයෙන් Type 69 යටතේ සිදු කරනු ඇත.
- ❖ එහි හිඟ විශ්‍රාම වැටුප් සහ හිඟ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් FORCES 55 COMPLETED යටතේ AR මගින් මාර්ගස්ථ ගෙවීමට කටයුතු කළ යුතුය.
- ❖ Type 69 යටතේ ගෙවීම් ආරම්භ කර ඇති විශ්‍රාම වැටුප් සමඟ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවන බැවින් , දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් නතර කිරීම සම්බන්ධ සටහන් විශ්‍රාම වැටුප් ලිපිගොනුවට ඇතුළත් කළ යුතුය.

14. ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් ආබාධිතව ත්‍රිවිධ හමුදාවෙන් ඉවත් වී වයස අවු. 55 සම්පූර්ණ වූ දැනට ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල වෙතින් ප්‍රතිශෝධිත සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ලබාගන්නා විශ්‍රාමිකයන් හට ත්‍රිවිධ හමුදාවෙන් තහවුරුවක් ලබා ගෙන 2018.01.08 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් වාර්ෂික වැටුප් ප්‍රමාණය 100% දක්වා සංශෝධනය කරමින් අහිමි වූ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීමට වැටුප් ගෙවීමට AR එවිය යුතුයි. (Disable allowances)

15. (අ) අමප/1982/305 (09) හා 1982.07.28 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල පත්‍රිකාව අනුව -
ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් තුවාල ලබා ඉවත් වූ විශ්‍රාමිකයන් නැවත වෛද්‍ය මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කර
සේවා විශ්‍රාම වැටුප් සමඟ දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම.
ගෙවන ලද දුබලතා විශ්‍රාම වැටුප නතර කර සේවා විශ්‍රාම වැටුප් ආරම්භ කිරීමට source document
(forces disable) යටතේ ද හිඟ ගෙවීමට AR (10 years completed medical board) එවිය යුතුය. ඒ සඳහා
පහත කරුණු පදනම් කරගත යුතුය.

- (වි.වැ.වක්‍රලේඛ 9/2008 සහ 9/2008 සංශෝධන I අනුව)
- වන්දි වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ කිරීම 2014.03.01 සිටය.

❖ රා.ප.ව 3/2016 අනුව වන්දි වැටුප් ගෙවන විශ්‍රාමිකයන්ට අතුරු දීමනාව (රු. 2500.00) නොගෙවිය යුතුය.