

විශ්වාස වැටුප
දෙපාර්තමේන්තුව



ඉයෝතියත් තිශේෂකමාම
DEPARTMENT OF PENSIONS

ශ්‍රී ලංකා රජුවු
පිළිබඳ පොනු
Sri Lanka Pensions

පරපුරා අභිජනය

තැපෑලමුහුරුපොන්තියේ පෙරුමිතම

Pride of a Generation

මෙත් අංකය
ගණනා නිල.
My No. } විශ්වාස වැටුප උපදයේ උප
අංක - 02 / 2019

මෙත් නැත්
ඡාමතා නිල.
Your No. }

දිනය
තිකුත් } 2019.03.01
Date

පියුදුම් අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරු,
පියුදුම් පළාත් ප්‍රධාන ලේකම්වරු,
පියුදුම් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්/ත්‍රිවිධ හමුදාධිපතිවරුන්,
දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරුන්
ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන්,
පළාත් පාලන ආයතන ප්‍රධානීන් වෙත,

රාජා සේවයේ නිලධාරියෙකු විශ්වාස ගැන්වීමේ දී විධිමත් විශ්වාස ගැන්වීමේ ලිපියක් නිකුත් කිරීම

මෙම ආයතනයේ සහ මිත යටෙන් පවතින ආයතනයන්හි සේවය කර විශ්වාස ගැන්වනු ලබන නිලධාරින්ට අදාළව
මාර්ගත පද්ධතිය මගින් (Online) ඉදිරිපත් කරනු ලබන අයදුම්පත් සමඟ ඇමුණුම් ලෙස යොමු කරනු ලබන
අනුමත විශ්වාස ගැන්වීමේ ලිපිවල පවතින එවිට අඩුපාඩු මෙතුමෙන් එම අයදුම්පත් භැවිත හරඹා යැවීමට සිදුවන
අවස්ථා රාජීයක් නිරීක්ෂණය වේ ඇත. මෙමගින් විශ්වාස පත්වන ප්‍රහෘද්‍යතාවන් ව්‍යුහවා ගැනීම සඳහා
විශ්වාස ගැන්වීමේ ලිපිය යක්ස් කිරීමේ දී පහත සඳහන් කරුණු කෙළරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කරන ලදය
කාරුණිකව දැන්වමි.

විශ්වාස ගැන්වීමේ ලිපියක ඇතුළත්විය පූඩු කරුණු

1. විශ්වාස ගැන්වීමේ හේතුව විශ්වාස ගැන්වීමේ ලිපිය සඳහන් කිරීම.
(ලදා - ගෙවයා ගේතුන් මත විශ්වාස ගැන්වීම, වයස සම්පූර්ණ විම මත විශ්වාස ගැන්වීම, විනය හේතුමත විශ්වාස ගැන්වීම ආදි ලෙස හෝ අදාළ රාජා පරිපාලන විනුලේඛ අංකය සඳහන් කිරීම)
2. විශ්වාස වැටුපේ ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය අනුව විශ්වාස ගැන්වීමේ වයන්තිය සඳහන් කිරීම.
(ලදා . 2 හා 17 වගන්තිය, 2 හා 12 වගන්තිය, 2 හා 14 වගන්තිය මෙය් ර.ප.ව. 30/88, ර.ප.ව. 44/90
ආදි වැගයන්)
3. විශ්වාස ගැන්වීමේ නම, නන්තර, පන්තිය සහ ප්‍රාණීය නිවැරදිවූ සඳහන් කිරීම.
4. ගුරුවරයෙකු විශ්වාස ගැන්නා අවස්ථාවක එම ගුරුවරයා සේවය කළ ස්ථානය අනුව රජයේ පාසල්,
පොදුගලික පාසල් හෝ පිටිවෙන් ගුරුවරයෙකු ද යන්න පැහැදිලිව සඳහන් කිරීම.

විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ලිපිය අනුමත කිරීම.

විධිමත් විශ්‍රාම ගැන්වීමක් බවට තහවුරු කිරීම සඳහා අදාළ පස්වීම බලධාරියා විසින් ම අනුමත කළ විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ලිපියේ පිටපතක් ඉදිරිපත් කිරීම හෝ එස සඳහා බලය පවරන ලද නිලධාරියෙකු විසින් අනුමත කළ විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ලිපියේ පිටපතක් ඉදිරිපත් කිරීම සිදුකළ යුතු වේ . (උග - යුරුවරයෙකු විශ්‍රාම ගැන්වීමේ දි කළාප අධ්‍යපන අධ්‍යක්ෂ විසින් නිකුත් කරන ලිපිය නොව පස්වීම බලධාරියා විසින් අනුමත කළ විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ලිපිය)

උක්න කරුණු පාදක කරගනීම් සහය කළ විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ලිපියක දළ ආකෘතිපතුය අප්‍රිඛුම 01 පෙන් දැක්වා ඇත. උක්න කරුණු විලට අමතරව ඔබ ආයතනයට අදාළ වන යම් විශේෂිත කරුණු පවතින්නේ නම් එම තොරතුරුද අඩංගු කරමින් මෙම ආකෘතිය අනුව සහය කරන ලද විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ලිපියක් එවිට කටයුතු කිරීම විභාග් යෝගා වේ.

මෙමක් විශ්‍රාම වැළැඳූ සහය කිරීමේ දී ඇතිවන ගැටුකාරී න්‍යාය්වයන් මෙන්ම තැවත තැවත විශ්‍රාම වැළැඳූ ලයුම්පත් ගරවා යුතිවෙත දී ඔබ ආයතනය හා විශ්‍රාමිකයා ද පස්වන සපොනුනාවයන් අවම කරගන යුතු යේ. විශ්‍රාමිකයා වෙත විශ්‍රාම යන දිනටම විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ සිම්ජැන්වීමේ අරමුණෙන් විශ්‍රාම වැළැඳූ ගෙවීමේ කටයුතු විධිමත් හා කාර්යක්ෂම සිදුකිරීමට ඔබ දක්වන සහායාගා ඉතා අගය නොව සළුකම්.

නවද, 2019 මාර්තු මය 31 දිනෙන් පසු අයම්පුරුණ විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ලිපි සමඟ ඉදිරිපත්වන විශ්‍රාම වැළැඳූ අයදුම්පත් සියලුල පරීක්ෂා කිරීමක් තොරව ම ආපසු ගරවා එවිට සිදුවන බව ද දන්වන අතර ඔම් යම් බැඳෙන් බැඳෙන් ඔබ යටතේ පවතින ආයතනවල ප්‍රධානීන් ද දනුම්වන් කරන මෙන් වැඩි යුත් ඉල්ලමි.



ඩී.ජිතන් ඩී. ඩියස්
විශ්‍රාම වැළැඳූ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

විශාම ගැන්වීමේ ලිපියේ දළ ආකෘතිය

මගේ අංකය සියලු අංකය දිනය.....

(පුහු)..... ඩීමි/මහතා/මිය/මෙය (විශාමිකයාගේ නම)
.....(නනුර හා ග්‍රේණිය/ පන්තිය)
.....(ආයතනය)
.....(ලිපිනය)

රාජ්‍ය සේවයෙන් විශාම ගැන්වීම (පුහු).....(ඩීමි/මහතා/මිය/මෙය)
.....(නනුර හා ග්‍රේණිය/ පන්තිය)
.....(ආයතනය)

* තෙවෙනු දිනැති ඉල්ලීම ලිපිය හා බැඳේ.

02. උක්ත නම සඳහන් තිමිනම/මහතා/මහත්මිය/මෙනැවිය(විශාම ගැන්වීමට හේතුවන කරුණ උද - වයස සම්පූර්ණ විම/ වෙළඳා සේතු මත විශාම ගැනීම / ආයතනය වසා දැමීම/ අකාරෝධ්‍යක්ෂමතාව මත විශාම ගැන්වීම ...) අනුව විශාම වැටුප්-විව්ච්-සංග්‍රහයේ..... වගන්තිය (හෝ අදාළ ව්‍යුතුලුව අංකය) යටතේ දින සිට රාජ්‍ය සේවයෙන් විශාම ගන්වනු ලබන බව කාරුණිකව දන්වමි.

(පිරිවෙන් ගුරු/පොදුගලික භායල් ගුරු වැනි කරුණු යටතේ විශාම ගැන්වීමක දී එකී විශේෂ තොරතුරු අවශ්‍ය පරිදි ලිපියේ ඇතුළත් කිරීම මැත්ති)

03. වෙනත් විශේෂ කරුණු පවතී නම අවශ්‍ය පරිදි ඇතුළත් කරන්න.

.....(ඇන්සන)
.....(නම)
.....(නනුර) නිලමුදාව

* විශාම ගැන්වීමේ කරුණ අනුව මෙම වගන්තිය වෙනස්කර ගන යුතු වේ.